



**INDICADORES DE CUMPLIMIENTO  
(CEPCI 2024)**

No.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas de la universidad, respecto al grado en que las mismas se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez.}}{\text{Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética.}}$	Puntos. Escala de 0 al 10	Cumplimiento al Código de Honestidad y Ética / Código de Conducta de la universidad
2	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Integridad	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas de la universidad, respecto al grado en que las mismas actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Integridad.}}{\text{Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética.}}$	Puntos. Escala de 0 al 10	Cumplimiento al Código de Honestidad y Ética / Código de Conducta de la universidad

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]*



3	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas de la universidad, respecto al grado en que las mismas están comprometidas en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública, y por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Transparencia.</p> <hr/> <p>Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética</p>	<p>Puntos. Escala de 0 al 10</p>	<p>Cumplimiento al Código de Honestidad y Ética / Código de Conducta de universidad</p>
4	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Respeto	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas de la universidad, respecto al grado en que las mismas tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Respeto.</p> <hr/> <p>Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética</p>	<p>Puntos. Escala de 0 al 10</p>	<p>Cumplimiento al Código de Honestidad y Ética / Código de Conducta de universidad</p>
5	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Igualdad y No Discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas de la universidad, respecto al grado en que las mismas prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Igualdad y no Discriminación.</p> <hr/> <p>Total de personas servidoras públicas que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética.</p>	<p>Puntos. Escala de 0 al 10</p>	<p>Cumplimiento al Código de Honestidad y Ética / Código de Conducta de universidad</p>

*[Handwritten signatures and marks in blue ink]*